

Повышение эффективности фабрики с 78% до 83%. TWI - Обучение на производстве

3 этап. Интегрирование друг в друга двух разновидностей инструкций – TWI + OPL: 1 квартал 2015 года.

Этот тип инструкции сочетает в себя простоту и доступность точечного урока (OPL) и принципы 4-х ступенчатого обучения TWI. Фокус на этом этапе был сделан на создание инструмента, отвечающего следующим критериям:

- визуальность;
- простота – может составить любой сотрудник фабрики;
- наибольшая применимость обучения на практике

Пищевая
промышленность
Mondelēz
International



Александр Сердюков
начальник учебно-производственного
центра «Мон'дэлис Русь»

Точечный урок (OPL)

Описание	ВЫДЕЛЕННЫЕ КОРБА ДЛЯ ФУНДУКА			Подразделение: линия №2
Классификация	Основные значения	Улучшения	Проблема	Дата создания: 20.04.15
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	№ P1.04-0002

Описание предложения, проблемы, улучшения:

ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ ЗАМЕСОВ ДЛЯ ПЕРВОЙ ЛИНИИ ДЛЯ ФУНДУКА ИСПОЛЬЗУЕМ СПЕЦИАЛЬНО ВЫДЕЛЕННЫЕ КОРБА ЖЕЛТОГО ЦВЕТА, С КРАСНОЙ ПОЛОСКОЙ И МАРКИРОВКОЙ "ФУНДУК ЖАРЕННЫЙ ДРОБЛЕННЫЙ 3-5ММ". ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОРБОВ ДРУГОГО ЦВЕТА (БЕЛЫЙ, СИНИЙ, СЕРЫЙ, ЗЕЛЕНый) СТРОГО ЗАПРЕЩЕНО!!!



МОЙКУ СПЕЦИАЛЬНЫХ ВЫДЕЛЕННЫХ КОРБОВ ДЛЯ ФУНДУКА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МАШИНИСТ ТЕСТОМЕСИЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ЗОНЕ МИКСЕРА 1 ЛИНИИ

ЧИСТЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВЫДЕЛЕННЫЕ КОРБА ДЛЯ ФУНДУКА ХРАНИМ В ЗОНЕ ПЕЧИ ПЕРВОЙ ЛИНИИ НА СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕЛЕЖКЕ



4 этап. Обучение составлению обновлённого типа инструкции всего состава модельной линии – 2 и 3 кварталы 2015 года.



Достижения от внедрения программы производственного обучения:

- внедрена система решений проблем через систему производственного обучения;
- 100% вовлечения персонала в решении проблем (внедрено на модельной линии, планируется в 2016 году внедрить на всей фабрике);
- воспитание чувства хозяина у операторов производственных линий;
- сокращение срока обучения в разы, вследствие чего удалось на фабрике запустить 2 новые линии, а также на других увеличить объёмы производства;
- глобальная эффективность фабрики выросла на 5% (1,5% ориентировочно вклад программы производственного обучения).